

兰州资源环境职业技术学院工会委员会文件

兰资环工发〔2020〕10号

关于印发学院第四届一次教职工代表暨工会会员代表大会工会委员会工作报告的通知

各工会小组、各部门：

2020年5月20日召开了兰州资源环境职业技术学院第四届一次教职工代表暨工会会员代表大会，在全体大会上表决通过了学院第三届工会委员会2019年度工作报告，现将工作报告予以印发，请遵照执行。

兰州资源环境职业技术学院工会委员会

2020年5月26日



凝心聚力 服务教育大局 奋发有为 聚焦“双高”建设

——第三届工会委员会工作报告

工会主席 解亚萍

(2020年5月20日)

各位代表、同志们：

我受第三届工会委员会委托，向大会报告工作，请各位“两代会”代表和列席人员提出意见。

一、2019年工作回顾

学院第三届三次“两代会”召开以来，第三届工会委员会在学院党委和行政的正确领导下，在上级工会的大力支持下，学院各工会小组及广大教职工凝心聚力、奋发有为，紧紧围绕学院中心工作，充分发挥工会的作用，认真履行工会职能，在参与学院民主管理、丰富职工文化体育活动、维护学院稳定、服务教职工等方面做出了积极地贡献。

(一) 加强政治理论学习

工会在学院党委的领导下，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届四中全会精神。落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述。高质量的开展“不忘初心，牢记使命”主题教育系列活动。把握工会工作正确的政治方向，结合学院实际，做好组织、引导、服务职工的各项工作。历史如灯塔，

指引人们前行。在新中国成立七十周年之际，学院工会举办“新中国成立 70 年，我和我的祖国”教职工文艺汇演活动。活动重在知行合一，要真正内化于心外化于行。进一步筑牢理想信念，铭记着党的初心和使命。组织全体教职工观看《我和我的祖国》、《芬芳》红色影片；举办了以“不忘初心、牢记使命”为主题的教职工书画摄影展活动，引导广大党员群众铭记革命历史，传承和弘扬爱国主义精神，进一步激发党员群众的爱国热情，助推和谐校园建设，丰富教职工精神文化生活。

（二）履行民主监督职能，依法维护教职工合法权益

1. 加强教职工代表暨工会会员代表大会制度建设，提高工作效率。经过积极组织、精心策划，学院第三届三次教职工代表暨工会会员代表大会于 2019 年 6 月 26 日在图书馆学术报告厅顺利召开。会议听取、审议并通过了学院 2018 年度工作报告；审议并通过了学院 2018 年度财务决算情况和 2019 年度财务预算报告；审议并通过了第三届工会委员会 2018 年度工作报告；审议并通过了第三届工会经费审查委员会关于 2018 年度工会经费审查情况和 2019 年度工会经费预算报告；审议并通过了学院第六轮内部管理体制改革的总体方案；审议并通过了学院“两代会”会议规则；听取了第三届三次“两代会”提案征集、审查、立案报告。为了确保大会的执行效率，会后下发了《关于印发兰州资源环境职业技术学院第三届工会委员会工作报告的通知》兰资环工发〔2019〕9 号文件；下发了《关于印发兰州资源环境职业技术学院教职工代表暨工会会员代表大会会议规则的通知》兰资环工发

〔2019〕10号文件；下发了《关于做好三届三次教教职工代表暨工会会员代表大会提案办理的通知》兰资环工发〔2019〕11号文件。

2. 组织工会委员参与学院采购的招标、验收工作。工会组织代表主动配合学院有关部门参加对工程、配套设施的采购招标和验收项目工作，如各二级学院的采购招标和验收；实验室设备的采购招标和验收；学院基建项目的采购招标和验收等等。

（三）开展丰富多彩的文体活动，丰富职工业余文化生活

工会坚持以“艰苦奋斗·永不放弃”的办学精神为核心，牢牢树立“主人翁”意识，提升职工的“幸福感”和“归属感”，丰富教教职工工业余文化生活，把握教职工多层次活动需求，举办各种特色文化体育活动。

1. 积极参加校外赛事交流，展现学院职工风采。组织学院教工羽毛球队参加甘肃省教科文卫系统第五届“读者杯”职工羽毛球比赛；组织学院教工排球队参加甘肃省教科文卫系统“互助保障杯”职工气排球比赛；组织学院教工排球队参加兰州市全民健身运动会气排球比赛，挺进八强，获得第七的好成绩；组织学院教职工参加兰州市城关区组织的兰州兰山、跑嗨！活动；组织学院教工足球队与兰州城市学院教工足球队进行赛事交流活动等。这不仅为广大职工提供了一个相互交流、展示自我，提升自我的平台，更彰显了各参赛选手饱满的精神风貌及各参赛队伍精诚团结的团队精神，为职工的业余生活注入了新的活力。

2. 开展校内文体活动，助推职工身心健康。教职工文化体育活动是校园文化、校园和谐的重要组成部分。工会始终把教职工的身心健康、精神愉悦放在工会工作的重要位置。根据学院实际情况，学院工会成立了教职工体育协会，包括篮球、排球、足球、乒乓球和羽毛球五个运动项目分会。足球协会每周利用业余时间集训，积极组织举办多场友谊赛，开展了学院第一届“DCN”杯七人制足球联赛；排球协会和羽毛球协会为了参加校外赛事活动，利用业余时间组织队员进行训练；为进一步丰富职工的文体生活，工会举办了2019年春季教职工登山比赛，促进职工之间的交流，增强职工之间的凝聚力。通过文体活动的广泛开展，活跃了广大教职工的业余生活，提高了教职工的工作积极性，使快速、持续、健康发展的学院有着昂扬向上的精神活力和蓬勃生机。

（四）开展“送温暖”活动，提升职工幸福指数

一年来，工会认真开展送温暖活动，让职工有“温暖感”。工会情系教职工，时刻关心教职工，对生病住院的教职工及时探望、慰问，为他（她）们送去全院职工的关心和情意，探望、慰问因病住院职工17人；为生育职工送慰问品，2019年慰问了32名生育职工；在教师节、国庆节、中秋节、端午节之际给全体教职工发放慰问品；积极参与操办青年教职工的婚恋嫁娶事宜；慰问并帮助13名职工及职工家属办理丧葬事宜；开展“小福利、大情意”活动，给职工发放生日祝福蛋糕。

（五）充分发挥女职工委员会作用，切实做好女职工工作

女教职工是促进学院改革发展和稳定的一支重要力量，工会始终重视女职工工作，关爱女职工的健康和特殊利益，关爱妇女儿童身心健康。2019 年聘用制职工加入工会会员后，学院工会会员中现有女职工 305 人，占教职工总数的 48.2%。为了增强女职工组织的凝聚力和感召力，女工委在女职工中开展了一系列活动：在“三八”国际劳动妇女节组织开展深受女职工喜爱的插花艺术活动。女职工们相互学习，相互借鉴，取长补短，博采众长，使传统节日活动更具有活力和生命力。支持和鼓励女职工学习新知识，掌握新技能，为学院发展献计献策；组织女职工进行座谈交流；对患病女职工及时上门慰问；做好职工生育统计及宣传工作，给生育职工建立生育档案，对育龄妇女，要求做好产前孕检工作，对哺乳期女职工给予慰问，2019 年工会慰问了 30 名生育职工；“六·一”儿童节发放了 2016 年以前独生子女父母奖励金。

（六）强化工会自身建设，提升服务水平

1. 加强工会组织和干部队伍建设，健全工会工作制度。完善规范各项工作，做到工作有计划，有部署、有安排、有落实，不断推进工会工作的制度化、规范化建设。制定了《兰州资源环境职业技术学院聘用制员工工会会员管理办法》等相关规章制度。2019 年工会共发文件 18 份，办理新员工入会 181 人。

2. 为了使有限的工会经费更好的为教职工服务，工会制定了《2019 年工会工作计划》，下发了《关于下达 2019 年工会经费预算的通知》，始终本着“勤俭节约、量入为出、保证重点、兼顾一般”的原则，使工会财务工作严格按照甘肃省总工会《关于

加强基层工会经费收支管理的实施意见》的文件规定办事，按要求及时建帐、保存并管理好财务档案资料，对工会经费进行严格审查、合理安排使用，坚持工会经费独立管理原则，遵纪守法，遵守财务纪律。收好、管好、用好工会经费。坚持勤俭节约原则，少花钱、多办事、办好事，节约开支，提高工会经费使用效益，确保了工会各项工作的顺利开展。使有限的工会经费更好地服务于广大教职工。

（七）加强机制建设，做好离退休职工日常服务

学院现有离休职工 2 人，退休职工 185 人，其中党员 83 人，设西校区和气象局两个党支部。

2019 年看望慰问生病住院、90 岁以上老人 80 多次；协助家属处理去世老职工丧事及抚恤金的领取等事宜 6 人次；定期看望 2 位离休老人；配合学院快闪活动组织老同志唱响“我爱我的祖国”；重阳节为全体离退休职工发放慰问品；以“不忘初心、牢记使命”为主题组织全体离退休党员学习、观看红色电影。为两个离退休党支部订阅《文摘周报》和《读者》杂志各 1 份；配合财务处顺利完成 72 人公寓楼的第三次交费工作；给全体离退休职工过生日、发放生日蛋糕卡；三八妇女节期间，为退休女同志送去慰问品，并鼓励她们忘掉年龄，享受生活，天天快乐；元旦、春节之际组织开展团拜送温暖活动；组织部分退休党员返回学院，参观学院的实验实训室，感受学院的发展壮大；顺利完成了甘肃省教育厅下发的《离退休干部基本信息采集表》，表中所列的离退休干部身份信息、工作信息、家庭信息等 5 大类 45 项

信息；协助省教育厅完成了全省教育系统老干部培训班工作；及时上报 2019 年的报表，处理临时事务。

二、2019 年第三届三次“两代会”提案办理情况

1. 基本情况：三届三次“两代会”征集提案 29 件。经过“两代会”筹备工作领导小组认真审查，根据合理性与可行性并重的原则进行登记、分类，并提交党委会，经过党委会慎重研究和反复斟酌，将符合立案条件、内容大致相同的提案进行合并整理，最终确定立案数为 8 项，其余提案将作为意见或建议转达相关部门办理。会后“两代会”筹备工作领导小组对 8 项立案提案下发《关于做好三届三次教职工代表暨工会会员代表大会提案办理的通知》兰资环工发〔2019〕11 号文件，要求相关部门认真研究落实。

2. 落实情况：一年来，在学院领导的高度重视和有关部门的大力支持下，在学院工会有力有效的督查督办和相关部门的认真落实下，全部提案已于 2019 年 12 月中旬办理完毕，大部分提案已落实，个别提案因种种原因尚未落实，相关部门已向提案人进行了口头、书面反馈，多数提案人对落实结果表示满意。

提案工作是“两代会”的重要组成部分，也是代表参政议政的重要渠道。希望代表们积极参与民主管理，广开思路、集思广益、献计献策为学院的建设和发展提出高质量的提案。而学校领导也会重视提案的落实工作，给代表们一个较满意的答复。

三、今后工会工作的主要任务

各位代表、同志们！

2020年是学院实现“十三五”发展规划的收官之年，是“十四五”发展规划的开启之年，工会工作面临着新的形式和新的任务，既有重大的责任和难得的机遇，又有更大的压力和严峻的挑战。我们要在学院党委的领导下，全面贯彻党的十九大精神，深入学习习近平总书记系列重要讲话，认真落实中央党的群团工作会议精神和省工会第十二次代表大会会议精神，把学院工会工作推向一个崭新的阶段。下阶段，工会工作的基本思路 and 方向是：

（一）结合学院“十四五”发展规划，助推“双高”建设

要明确发展目标提升服务水平。“十四五”事业发展规划是描绘未来五年学院事业发展的蓝图，阐明学院发展思路，明确学院发展目标、重点任务和主要举措，是学院推进综合改革和“双高”院校建设的纲领性文件，是引导和规范办学行为的重要依据，是全院师生员工的共同愿景。学院工会将根据“十四五”事业发展规划，为广大教职员做好“常态化”服务工作，提升中国特色高水平高职学校建设的实力，使高职学校和专业群办学水平、服务能力、国际影响百尺竿头更进一步。力争把学院建设成当地离不开、业内都认同、国际可交流的高职学校而努力奋斗。

（二）加强民主管理和监督责任的全面落实

要着力抓好民主制度建设。“两代会”是学院管理体系的重要组成部分，是推进依法治校和民主治校、拓宽党风廉政建设领域、密切党群干群关系的重要方式，对激发职工的责任感和工作积极性、主动性、创造性具有重要作用。新一届工会委员会将加强以“两代会”为基本形式的民主制度建设，增强职工主人翁意

识和责任感；在推进民主决策、民主管理、民主监督上有新举措；将进一步畅通民主管理渠道，广泛征求、听取教职工的意见和建议，继续做好每年一次的提案征集工作，对每件提案要认真研究，及时答复，督促落实。

（三）强化工会经费预算管理和审批制度

要依法依规管好用好经费。学院工会将按照上级工会对财务工作的要求和学院的规定，建立和完善工会经费收支预算管理制度，按照“用于职工，保证重点；量入为出，收支平衡；真实合法，精细高效”的原则编制年度预算。坚持每年度预算必须经工会委员会集体讨论通过，工会经费审查委员会按规定审核，学院党委会批准后执行的程序，严格履行授权审批制度，实行集体领导和分工负责相结合的签批制度，坚持工会经费收入公开、使用透明，定期审计，以高度的责任感和使命感管好用好经费。

（四）营造健康向上、充满活力的文化氛围

要着力办好职工之家。工会将积极创新工作方式方法，组织教职工开展形式多样、情操高尚的读书、学习、文娱、体育、社会实践等活动，倡导职工每年读两本好书，观看一部红色电影，在提升教职工队伍以德育人素质和构建和谐校园上有新业绩；工会将依据学院自身的条件设施和职工的业余爱好，大力推进全体职工文体活动的广泛开展，提高职工的团队意识、健康素质、精神活力；工会将一如既往的做职工的贴心人，组织年轻职工与其它单位搞联谊活动，为单身职工婚恋搭桥牵线；想职工之所想、

急职工之所急、解职工之所困、排职工之所忧，努力把工会办成正能量的职工之家。

（五）激发女职工创新发展的勇气和活力

要关爱女工学习工作生活。工会将领导女工委员会，在做好“关爱女职工行动”工作的基础上，切实为女职工办实事、解难事，关心女工身心健康，组织女工进行健康检查及专科病普查，为育龄妇女办理相关证件等，切实保护女工的合法权益和特殊利益。同时，充分调动广大女职工的积极性和创造性，组织动员广大女职工积极参加“三八”节、文体、劳动竞赛等活动，围绕学院中心工作，为女工建功立业搭建广阔平台，助力适应学院发展的“学习型、知识型、创新型”女职工队伍的成长和壮大。

（六）发挥职工在文明校园创建中的主体作用

要培养先进典型，彰显时代精神。紧紧围绕“社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德”主题，以“礼仪”、“诚信”、“和睦”、“友善”为核心开展系列教育活动，旨在倡树先进典型，弘扬时代精神，培养和践行社会主义核心价值观，推动资环学院精神文明建设向纵深发展。通过不断地挖掘、培育、宣传身边的先进典型，充分发挥先进典型示范引领作用，进一步扩大最美职工、凡人善举、诚信之星、文明家庭、优秀志愿者等先进典型在学院精神文明校园建设中的作用和影响力，在全院营造良好的发展氛围，让先进典型成为传递正能量的先锋队。

（七）加强工会组织自身管理机制的建设

要塑造干部队伍新形象。工会将以改革创新精神加强工会自身建设，以求真务实的态度做实做好各项工作，增强工会组织的凝聚力和向心力，在不断提升工会工作科学化水平上有新成果。要教育引导工会干部，牢记习总书记“教育者要先接受教育”的教诲，加强学习，改进工作作风，掌握工会工作的特点与规律，牢固树立全心全意为教职工服务的观念，通过工会组织自身的形象和影响力，进一步增强工会组织的凝聚力和向心力。

今后，工会将在学院党委的坚强领导下，团结和依靠广大教职工，紧紧围绕本次大会确定的各项任务目标，把依法民主制校和竭诚为教职工服务作为工会工作的出发点和落脚点，把维护教职工的合法权益作为工会工作的基本主题和根本职责，把依法行事和自身建设作为工会工作的可靠保证，不断创新工会工作的新思路、新机制、新举措，更好地发挥工会的“桥梁”和“纽带”作用。

谢谢大家！