

# 兰州资源环境职业技术学院工会委员会文件

兰资环工发〔2018〕3号

---

## 关于印发兰州资源环境职业技术学院第三届 工会委员会工作报告的通知

各工会小组、各部门：

2018年1月11日召开了兰州资源环境职业技术学院三届二次教职工代表暨工会会员代表大会，在第二次全体大会上表决通过了学院第三届工会委员会工作报告，现将工作报告印发给你们，请遵照执行。

兰州资源环境职业技术学院工会委员会

2018年3月23日



# 围绕中心，团结一致谋发展 服务职工，文明和谐谱新篇

——第三届工会委员会工作报告

工会主席 解亚萍

(2018年1月11日)

各位代表、同志们

我受第三届工会委员会委托，向大会报告工作，请各位“两代会”代表和列席人员提出意见。

## 一、2017年工作回顾

学院第三届“两代会”召开以来，第三届工会委员会在学院党委和行政的正确领导下，在上级工会的大力支持下，学院各工会小组及广大教职工团结一致、共同努力，紧紧围绕学院中心工作，充分发挥工会的作用，认真履行工会职能，在参与学院民主管理、丰富职工文化体育活动、维护学院稳定、服务教职工等方面做出了积极地贡献。

(一) 树立服务大局的工作意识，积极推进和谐校园建设

1. 在学院党委的领导下，全面贯彻党的十九大精神。坚持不懈培育和弘扬社会主义核心价值观，引导广大师生做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、模范践行者。树立服务大

局的工作意识，实现全程育人、全方位育人，努力开创新时代职业教育事业发展新局面。在此，学院工会举办“喜迎十九大·永远跟党走”教职工文艺汇演；在全体工会会员中开展学习贯彻党的十九大精神知识竞答；在中国共产党成立 96 周年之际组织工会会员观看红色影片等系列活动。深入推进和谐校园建设，丰富教职工精神文化生活。

**2. 认真履行工会职能，完成上级布置的各项工作。**根据甘肃省教科文卫工会和省计划生育委员会的要求，做好计划生育统计及宣传工作，对育龄妇女，要求搞好计划生育，对怀孕女职工，及时为她们办理相关证件，培训事宜等各种计划生育服务工作，给 64 位在职职工建立生育档案。

**3. 弘扬民族传统文化，彰显家国情怀。**在学院的倡导下，工会委员会积极组织开展了“寄情国校家，处处展风华”妇女节活动，活动中“晒幸福生活、秀家庭才艺、讲家风故事”等，用生动活泼的艺术形式为师生展现优秀传统家风的魅力。处处流露出爱国、爱校、爱家的家国情怀。

**4. 坚持开展“送温暖”活动，让职工有“温暖感”。**工会情系教职工，时刻关心教职工，对生病住院的教职工及时探望慰问，为他（她）们送去全院职工的关心和情意；积极参与操办青年教职工的婚恋嫁娶事宜；帮助职工及职工家属办理丧葬等事宜；在端午节、教师节、国庆节、中秋节、春节等节日，给全体工会会员

发放慰问品；开展“小福利、大情意”活动，向职工发放生日祝福蛋糕。

## （二）以文体活动为载体，增强职工的凝聚力

1. 开展校内文体活动，助推职工健身运动。教职工文化体育活动是校园文化、校园和谐的重要组成部分。工会始终把教职工的身体健康、精神愉悦放在工会工作的重要位置。举办了第八届教职工趣味运动会；成立书画摄影协会，举办“赞资环 展风采”教职工书画摄影展；举办 2017 年教职工登山比赛等活动；学院教职工篮球队、足球队每周利用业余时间集训，积极组织举办多场友谊赛；教职工青年艺术团、老年艺术团在学院重大节日活动中参赛，用才艺诠释校园文化之美，突显出别样的精神风貌。通过活动，营造了和谐快乐的工作环境，丰富了职工业余文化生活。

2. 积极参加校外赛事交流，展现学院职工风采。组织青年教师参加“甘肃省第四届高校青年教师教学大赛”，张琪曼老师获三等奖；组织教职工参加甘肃省教科文卫系统第三届“读者杯”职工羽毛球赛，这不仅为广大职工提供了一个相互交流、切磋球技的机会，还提供了一个展示自己，不断提高的机会，更展现了参赛选手饱满的精神风貌及各参赛队伍精诚团结的团队精神，为职工的业余生活注入了新的活力。

## （三）充分发挥女职工委员会作用，切实做好女职工工作

1. 关爱女职工的健康和特殊利益，女工委在女职工中开展了一系列活动。组织开展了庆“三八”女职工文艺汇演；组织了女

职工健康讲座；邀请康复治疗师来学院进行为期两周的义诊活动；组织女职工进行座谈交流；对患病女职工及时上门慰问；对孕产期、哺乳期女职工给予照顾等。

**2. 关爱妇女儿童身心健康。**女教职工是促进学院改革发展和稳定的一支重要力量，工会始终重视女工工作，学院现有女职工 209 人，占教职工总数的 48%。关心女职工的身心健康，为生育职工送慰问品，截止目前已慰问 34 名职工；“六·一”儿童节给 16 周岁以下职工子女发放节日慰问金；发放独生子女父母奖励费。

#### (四) 履行民主监督职能，依法维护教职工合法权益

**1. 加强“两代会”制度建设，提高工作效率。**经过积极组织、精心策划，学院第三届教职工代表暨工会会员代表大会第一次会议于 2016 年 12 月 24 日在图书馆学术报告厅顺利召开。会议听取、审议并通过了学院 2010 年至 2015 年工作报告；审议并通过了学院 2010 年至 2015 年度财务决算及 2016 年度财务预算执行情况报告；审议并通过了学院第二届工会委员会工作报告；会议选举了第三届工会委员会由李永庆等 13 名委员组成；选举了第三届工会经费审查委员会由郭小红等 5 名委员组成；选举了第三届女工委员会由马轶君等 5 名委员组成；选举解亚萍同志为工会主席；郭小红同志为工会经费审查委员会主任委员；马轶君同志为女工委员会主任委员。

**2. 组织工会委员参与学院采购的招标、验收工作。**工会组织代表主动配合学院有关部门参加对工程、配套设施的采购招标和验收，如学生公寓用品的采购招标和验收；实验室设备的采购招标和验收；学院基建项目的采购招标和验收等等。

**(五) 认真抓好工会自身建设，提高“职工之家”建设水平**

**1. 加强工会组织和干部队伍建设。**健全工会工作制度，完善各项工作规范，做到工作有计划，有部署、有安排、有落实，不断推进工会工作的制度化、规范化建设；全年工会共发文件 21 份；办理新员工入会 15 人。

**2. 为了使有限的工会经费更好的为教职工服务。**工会制定了《工会经费财务管理办法》，下发了《关于下达 2017 年工会经费预算的通知》，始终本着“勤俭节约、量入为出、保证重点、兼顾一般”的原则，使工会财务工作严格按照甘肃省总工会《关于加强基层工会经费收支管理的实施意见》的文件规定办事，按要求及时建帐、保存并管理好财务档案资料，对工会经费进行严格审查、合理安排使用，坚持工会经费独立管理原则，遵纪守法，遵守财务纪律。收好、管好、用好工会经费。坚持勤俭节约原则，少花钱，多办事，办好事，节约开支，提高工会经费使用效益，确保了工会各项工作的顺利开展。使有限的工会经费更好地服务于广大教职工。

## **二、2016 年三届一次“两代会”提案办理情况**

**1. 基本情况。**三届一次“两代会”征集提案 38 件。经过“两代会”筹备工作领导小组认真审查，根据合理性与可行性并重的原则，有 11 件提案作为意见和建议处理；其余 27 件提案予以立案。其中，教学科研类提案 9 件，教师培训类提案 11 件，行政管理类提案 2 件，人事管理类提案 3 件，基建管理类提案 2 件。这些提案从不同层面反应了我院广大教职员工的意见和要求，事关学院发展和师生员工的切身利益。所列提案均能从学院实际出发，做了大量细致的调研，选题明确、建议具体、案由充分，具有严肃性、科学性、可行性。

**2. 落实情况。**一年来，在学院领导的高度重视和有关部门的大力支持下，在学院工会有力有效的督查督办和承办单位的认真落实下，这些提案有的已经落实，有的正在落实中，有的因种种原因尚未落实。全部提案已于 12 月中旬办理完毕，并向提案人进行了口头、书面反馈，提案答复率 100%，多数提案人对落实结果表示满意。

**3 存在的问题。**三届一次“两代会”提案工作虽取得了一些成绩，但也存在一些问题，主要表现在两方面：一是提案的规范性有待提高，三届一次“两代会”个别提案内容比较笼统，给落实工作带来困难；个别内容过于简单，书写不规范缺乏具体建议和措施。二是提案办理工作有待于加强，三届一次“两代会”个别承办单位对部分提案答复不全面，不具体，还有一些承办单位办理提案速度太慢，影响了整个提案落实工作进度。

提案工作是“两代会”的重要组成部分，也是代表参政议政的重要渠道。希望代表们积极参与民主管理，广开思路、集思广益、献计献策为学院的建设和发展提出高质量的提案。而学校领导也会重视提案的落实工作，给代表们一个较满意的答复。

### 三、2018年主要任务

各位代表、同志们！2018年是学院实现“十三五”发展规划、创建一流高职院校的关键时期，工会工作面临着新的形式和新的任务，既有重大的责任和难得的机遇，又有更大的压力和严峻的挑战。我们要在学院党委的领导下，全面贯彻党的十九大精神，深入学习习近平总书记系列重要讲话，认真落实中央党的群团工作会议精神和省工会第十二次代表大会会议精神，把我院工会工作推向一个崭新的阶段。下阶段，工会工作的基本思路和方向是：

#### （一）加强民主管理和监督责任的全面落实

**要着力抓好民主制度建设。**“两代会”是学院管理体系的重要组成部分，是推进依法治校和民主治校、拓宽党风廉政建设领域、密切党群干群关系的重要方式，对激发职工的责任感和工作积极性、主动性、创造性具有重要作用。新一届工会委员会将加强以“两代会”为基本形式的民主制度建设，增强职工主人翁意识和责任感；在推进民主决策、民主管理、民主监督上有新举措；将进一步畅通民主管理渠道，广泛征求、听取教职工的意见和建



议，继续做好每年一次的提案征集工作，对每件提案要认真研究，及时答复，督促落实。

## （二）强化(规范)工会经费预算管理和审批制度

**要依法依规管好用好经费。**学院工会将按照上级工会对财务工作的要求和学院的规定，建立和完善工会经费收支预算管理制度，按照“用于职工，保证重点；量入为出，收支平衡；真实合法，精细高效”的原则编制年度预算。坚持每年度预算必须经工会委员会集体讨论通过，工会经费审查委员会按规定审核，学院党委会批准后执行的程序；严格履行授权审批制度，实行集体领导和分工负责相结合的签批制度；坚持工会经费收入公开、使用透明，定期审计，以高度的责任感和使命感管好用好经费。

## （三）营造健康向上充满活力的文化氛围

**要着力办好职工之家。**工会将积极创新工作方式方法，组织教职工开展形式多样、情操高尚的读书、学习、文娱、体育、社会实践及考核表彰活动，倡导职工每年读两本好书，观看一部红色电影，在提升教职工队伍以德育人素质和构建和谐校园上有新业绩；工会将依据学院自身的条件设施和职工的业余爱好，大力推进全体职工文体活动的广泛开展，提高职工的团队意识、健康素质、精神活力；工会将一如既往的做职工的贴心人，组织年轻职工与其它单位搞联谊活动，为单身职工婚恋搭桥牵线；想职工之所想、急职工之所及、解职工之所困、排职工之所忧，努力把工会办成正能量的职工之家。

#### （四）激发女职工创新发展的勇气和活力

**要关爱女工学习工作生活。**工会将领导女工委员会，在做好“关爱女职工行动”工作的基础上，切实为女职工办实事、解难事，关心女工身心健康，组织女工进行健康检查及专科病普查，为育龄妇女办理相关证件等，切实保护女工的合法权益和特殊利益。同时，充分调动广大女职工的积极性和创造性，组织动员广大女职工积极参加“三八”节、文体、劳动竞赛等活动，围绕学院中心工作，为女工建功立业搭建广阔舞台，助力适应学院发展的“学习型、知识型、创新型”女职工队伍的成长和壮大。

#### （五）发挥职工在文明校园创建中的主体作用

**要培养先进典型，彰显时代精神。**紧紧围绕“社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德”主题，以“礼仪”、“诚信”、“和睦”、“友善”为核心开展系列教育活动，旨在倡树先进典型，弘扬时代精神，培养和践行社会主义核心价值观，推动学院精神文明建设向纵深发展。通过不断地挖掘、培育、宣传身边的先进典型，充分发挥先进典型示范引领作用，进一步扩大最美职工、凡人善举、诚信之星、文明家庭、优秀志愿者等先进典型在学院精神文明校园建设中的作用和影响力，在全院营造良好的发展氛围，让先进典型成为传递正能量的先锋队。

#### （六）加强工会组织自身管理机制的建设

**要塑造干部队伍新形象。**工会将以改革创新精神加强工会自身建设，以求真务实的态度做实做好各项工作，增强工会组织的

凝聚力和向心力，在不断提升工会工作科学化水平上有新成果。要教育引导“三委会”成员和各工会小组组长等专兼职工会干部，牢记习总书记“教育者要先接受教育”的教诲，加强学习，改进工作作风，掌握工会工作的特点与规律，牢固树立全心全意为教职工服务的观念，通过工会组织自身的形象、声音和影响力，进一步增强工会组织的凝聚力和向心力。

今后，工会将在学院党委的坚强领导下，团结和依靠广大教职工，紧紧围绕本次大会确定的各项任务目标，在学院实现“十三五”发展规划、创建一流高职院校的关键时期，把依法民主制校和竭诚为教职工服务作为工会工作的出发点和落脚点，把维护教职工的合法权益作为工会工作的基本主题和根本职责，把依法行事和自身建设作为工会工作的可靠保证，不断创新工会工作的新思路、新机制、新举措，更好地发挥工会的“桥梁”和“纽带”作用。

谢谢各位！

