

兰州资源环境职业技术学院工会委员会文件

兰资环工发〔2017〕1号

关于印发兰州资源环境职业技术学院第二届 工会委员会工作报告的通知

各工会小组、各部门：

2016年12月24日召开了兰州资源环境职业技术学院第三次教职工代表暨工会会员代表大会，在第三次全体大会上表决通过了学院第二届工会委员会工作报告，报经2017年1月5日党委会审定，现将工作报告印发给你们，请认真组织学习并抓好贯彻执行。

兰州资源环境职业技术学院工会委员会

2017年1月6日



当好桥梁纽带 凝聚职工力量 为实现学院“十三五”发展目标而努力奋斗

——第二届工会委员会工作报告

工会主席 解亚萍

(2016年12月24日)

各位代表、同志们：

我受第二届工会委员会委托，向大会报告工作，请各位“两代会”代表和列席人员提出意见。

一、过去六年主要工作回顾

学院第二届“两代会”召开以来，第二届工会委员会在学院党委和行政的正确领导下，在上级工会的大力支持下，学院各工会小组及广大教职工团结一致、共同努力，紧紧围绕学院中心工作，充分发挥工会的作用，认真履行工会职能，在参与学院民主管理、丰富职工文化体育活动、维护学院稳定、服务教职工等方面做出了积极地贡献。

(一) 树立服务大局的工作意识，积极推进和谐校园建设

1. 全面完成上级布置的各项工工作，认真履行工会职能。根据甘肃省教科文委工会的要求，做好计划生育统计及宣传工作，对育龄妇女，要求搞好计划生育，对怀孕女职工，及时为她们办理

相关证件，培训事宜等各种计划生育服务工作。承担人口普查工作，结合学院实际情况，每年对我院人口、流动人口进行全面摸底统计，对人口变动情况进行统计上报。

2. 弘扬民族优良传统，爱心彰显社会责任。在学院的倡导下，积极组织动员教职工为“5.12”汶川地震灾区、青海玉树地震灾区、舟曲泥石流灾区、定西岷县、漳县地震灾区爱心捐款，伸出援助之手，帮助灾区人民渡过难关，重建家园。为我院家庭困难学生捐助医疗费，把广大教职工的温暖和关爱送给学生及家长。

3. 关注女教工成长成才，关爱妇女儿童身心健康。女教职工是促进学院改革发展和稳定的一支重要力量，工会始终重视女工工作，学院现有女职工 210 人，占教职工总数的 47.9%。六年来，组织为女教职工免费进行专项体检两次；邀请兰州妇幼保健院的专家来我院做女性健康知识讲座、女性问题专题讲座；结合每年“三·八”节，组织女职工开展文艺演出等多种联谊活动。女教职工热爱学院、爱岗敬业的意识普遍提高，在教学、科研管理、服务等岗位上充分发挥了主动性和创造性，成为推动学院发展的重要力量，其中不少人脱颖而出，成为同行中的佼佼者。如 3 名女教师在高校思政课教学大赛中获奖；2 名女教师获省高校师德标兵；1 名女教师获 2015 年甘肃省三八红旗手荣誉称号。每年“六一”儿童节，工会及时发放了学院给我院独生子女职工的慰问补贴。

4. 全力开展帮扶活动，让职工有“温暖感”。工会情系教职

工，时刻关心教职工，对生病住院的教职工及时探望慰问；对青年教工的婚恋嫁娶积极参与操办；对生育女职工送去慰问品；帮助职工及职工家属办理丧葬等事宜。今年为过生日的教职工送上生日蛋糕和生日贺卡，把学院的祝福送给职工。

（二）以文体活动为载体，增强职工的凝聚力

1. 开展校内文体活动，推动教职工健身运动。教职工文化体育活动是校园文化、校园和谐的重要组成部分。工会始终把教职工的身体健康、精神愉悦放在工会工作的重要位置。六年来，每两年召开一次教职工趣味运动会；每年年底举办一次登山比赛；成立了“随心起舞”教工艺术团、教职工足球协会；开办了“瑜伽班”；举办了“中国梦·资怀情”职工歌唱比赛；举办了教职工书法摄影比赛、斯诺克台球比赛、象棋比赛、乒乓球比赛等活动。通过活动，营造了和谐快乐的工作环境，丰富了职工业余文化生活。

2. 积极参加校外赛事交流，展现学院职工风采。六年来，组队参加了甘肃省教科文卫工会主办的省“高校杯”暨“校长杯”羽毛球比赛、省高校职工扑克牌双升级比赛、省高校保龄球比赛、省高校“校长杯”乒乓球比赛；组队参加了全省大中专院校桥牌比赛；组织职工参加了全省高校大型红歌演唱比赛等，我院代表队均取得优异成绩，为学院争得了荣誉。还两次组织青年教师参加文化·薇乐之大型城市精英联谊会。

3. 组织开展社会实践活动，丰富教职工文化生活。2010 以

来，先后会同有关部门组织全院职工到兴隆山、陇南、刘家峡等地开展主题实践活动，搭建了职工交流的平台，加深了职工之间的相互了解，凝聚了人心，提升了全体教职工团结奋斗的向心力。

（三）履行民主监督职能，依法维护教职工合法权益

1. 加强“两代会”制度建设，提高工作效率。2009年第二届“两代会”立案提案共5项，其主要内容：一是提议组织有关骨干教师外出学习、考察；二是提议提高工资福利待遇；三是要求在市区修建职工住宅，改善住房条件；四是要求开设职工福利食堂，解决职工午餐问题；五是要求每两年组织职工体检。在学院和广大教职工的共同努力下，现在可以给代表和教职工以满意的答复，5项提案已全部落实。

2. 组织工会委员参与学院采购的招标、验收工作。工会组织代表主动配合学院有关部门参加对工程、配套设备的采购招标和验收，如学生公寓用品的采购招标和验收；实验室设备的采购招标和验收；学院基建项目的采购招标和验收等等。

3. 发挥民主管理的职能，体现主人翁意识。按学院的要求，组织“两代会”代表参与学院中层干部年终考核工作，发挥工会参与民主管理的职能，体现了教职工的主人翁意识。

二、2010年至2015年工会经费收支决算情况

（一）累计收支情况：2010年至2015年，工会经费总收入为89.23万元，其中：

1. 学院给工会总拨款为58.60万元；

2. 按岗位工资和薪级工资的 0.5% 交会费 16.08 万元；
3. 其它收入和利息收入 14.55 万元。

(二) 累计支出情况：2010 年至 2015 年，工会经费总支出为 83.12 万元，其中：

1. 上缴省教科文卫工会 12.5 万元；
2. 职工活动支出 53.94 万元；
3. 送温暖活动支出 14.01 万元；
4. 管理及服务等各项支出 2.67 万元。

(三) 结余情况：2015 年末，工会经费结余 6.11 万元，转入 2016 年度使用。

三、今后工作的主要任务

各位代表、同志们！

今后几年，是学院实现“十三五”发展规划、创建一流高职院校的关键时期，工会工作面临着新的形式和新的任务，既有重大的责任和难得的机遇，又有更大的压力和严峻的挑战。我们要在学院党委的领导下，全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习习近平总书记系列重要讲话，认真落实中央党的群团工作会议精神和省工会第十二次代表大会会议精神，把我院工会工作推向一个崭新的阶段。下阶段，工会工作的基本思路 and 方向是：

(一) 加强民主管理和监督责任的全面落实

要着力抓好民主制度建设。“两代会”是学院管理体系的重

要组成部分，是推进依法治校和民主治校、拓宽党风廉政建设领域、密切党群干群关系的重要方式，对激发职工的责任感和工作积极性、主动性、创造性具有重要作用。新一届工会委员会将加强以“两代会”为基本形式的民主制度建设，增强职工主人翁意识和责任感；在推进民主决策、民主管理、民主监督上有新举措；将进一步畅通民主管理渠道，广泛征求、听取教职工的意见和建议，做好每年一次的提案征集工作，对每件提案要认真研究，及时答复，督促落实。

（二）强化工会经费预算管理和审批制度

要依法依规管好用好经费。学院工会将按照上级工会对财务工作的要求和学院的规定，建立和完善工会经费收支预算管理制度，按照“用于职工，保证重点；量入为出，收支平衡；真实合法，精细高效”的原则编制年度预算。坚持每年度预算必须经工会委员会集体讨论通过，工会经费审查委员会按规定审核，学院党委会批准后执行的程序；严格履行授权审批制度，实行集体领导和分工负责相结合的签批制度；坚持工会经费收入公开、使用透明，定期审计，以高度的责任感和使命感管好用好经费。

（三）营造健康向上充满活力的文化氛围

要着力办好职工之家。工会将积极创新工作方式方法，组织教职工开展形式多样、情操高尚的读书、学习、文娱、体育、社会实践及考核表彰活动，倡导职工每年读两本好书，观看一部红色电影，在提升教职工队伍以德育人素质和构建和谐校园上有

新业绩；工会将依据学院自身的条件设施和职工的业余爱好，大力推进全体职工文体活动的广泛开展，提高职工的团队意识、健康素质、精神活力；工会将一如既往的做职工的贴心人，组织年轻职工与其它单位搞联谊活动，为单身职工婚恋搭桥牵线；想职工之所想、急职工之所及、解职工之所困、排职工之所忧，努力把工会办成正能量的职工之家。

（四）激发女职工创新发展的勇气和活力

要关爱女工学习工作生活。工会将领导女工委员会，在做好“关爱女职工行动”工作的基础上，切实为女职工办实事、解难事，关心女工身心健康，组织女工进行健康检查及专科病普查，为育龄妇女办理相关证件等，切实保护女工的合法权益和特殊利益。同时，充分调动广大女职工的积极性和创造性，组织动员广大女职工积极参加“三八”节、文体、劳动竞赛等活动，围绕学院中心工作，为女工建功立业搭建广阔舞台，助力适应学院发展的“学习型、知识型、创新型”女职工队伍的成长和壮大。

（五）加强工会组织自身管理机制的建设

要塑造干部队伍新形象。工会将以改革创新精神加强工会自身建设，以求真务实的态度做实做好各项工作，增强工会组织的凝聚力和向心力，在不断提升工会工作科学化水平上有新成果。一要教育引导“三委会”成员和各工会小组组长等专兼职工会干部，牢记习总书记“教育者要先接受教育”的教诲，加强学习，改进工作作风，掌握工会工作的特点与规律，牢固树立全心全意

为教职工服务的观念；二是要以培训指导、表彰奖励、理论研讨等多种方式，拓宽工会工作平台，拓展工作渠道，切实提高服务教职工的能力与水平，调动工会专兼职干部投入工作、主动作为的积极性，以严和实的态度将工作落实落细；三要鉴于教职工活动场所的严重不足，积极采用各种形式使教职工活动丰富多彩，让教职工活动在质量与数量上都有所改观。

今后，工会将在学院党委的坚强领导下，团结和依靠广大教职工，紧紧围绕本次大会确定的各项任务目标，在学院实现“十三五”发展规划、创建一流高职院校的关键时期，把依法民主制校和竭诚为教职工服务作为工会工作的出发点和落脚点，把维护教职工的合法权益作为工会工作的基本主题和根本职责，把依法行事和自身建设作为工会工作的可靠保证，不断创新工会工作的新思路、新机制、新举措，更好地发挥工会的“桥梁”和“纽带”作用。

谢谢各位！

院工会

2017年1月6日印发
